



Gradsko društvo Crvenog križa Labin

# Strateški plan 2025.-2028.

U Labinu, 12. prosinca 2024. godine

## Sadržaj

|   |    |
|---|----|
| Uvod .....  | 1  |
| 1. Djelovanje i postignuća .....  | 2  |
| 2. Analiza okruženja .....  | 3  |
| 2.1. Zakonodavni okvir: stanje i trendovi.....  | 3  |
| 2.2. Društveno okruženje: stanje i trendovi .....                                     | 3  |
| 2.3. Izvori financiranja: stanje i trendovi .....                                     | 4  |
| 3. Korisnici i partneri .....   | 5  |
| 4. SWOT analiza .....   | 6  |
| 5. Vizija, misija, temeljna načela djelovanja i vrijednosti .....                     | 7  |
| 6. Ciljevi, ključne aktivnosti i pokazatelji postignuća za razdoblje 2025.-2028. .... | 8  |
| 7. Potrebni resursi, godišnji operativni i financijski planovi .....                  | 15 |
| 8. Praćenje provedbe i evaluacija .....   | 15 |

## Uvod

---

Hrvatski Crveni križ Gradsko društvo Crvenog križa Labin (dalje u tekstu: GDCK Labin; Društvo) neprofitna je i humanitarna organizacija i jedan od ustrojstvenih oblika Hrvatskog Crvenog križa (dalje u tekstu: HCK) te Društva Crvenog križa Istarske županije (dalje u tekstu: DCKIŽ). U svom radu promiče humanitarne ciljeve i akcije od opće koristi, te uživa posebnu zaštitu i skrb Republike Hrvatske.

GDCK Labin svoje djelovanje temelji na misiji i načelima Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca (dalje u tekstu: Pokreta). Zakonski okvir djelovanja GDCK Labin predstavljaju Zakon o udrugama, Zakon o HCK, Statut Pokreta te Statut GDCK Labin. Javne ovlasti i djelatnosti te poslovanje sukladni su Ženevskim konvencijama i Dopunskim protokolima, Zakonu o sustavu civilne zaštite, Zakonu o humanitarnoj pomoći, Zakonu o volonterstvu, Zakonu o krvi i krvnim pripravcima, Zakonu o sigurnosti prometa na cestama, Etičkom kodeksu volontera, Etičkom kodeksu HCK, Zakonu o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija, Zakonu o pravu na pristup informacijama, Zakonu o zaštiti osobnih podataka te ostalim zakonskim i podzakonskim aktima.

GDCK Labin upravljaju članovi putem Skupštine kao najvišeg tijela upravljanja, Odbora i drugih tijela. Društvo predstavlja predsjednik, a zastupa ravnateljica.

GDCK Labin djeluje na području Grada Labina i Općina Kršan, Pićan, Raša i Sv.Nedelja.

Prilikom izrade Strateškog plana GDCK Labin 2025.-2028., uz aktualne propise uzeti su u obzir i sljedeći dokumenti:

- Statut GDCK Labin
- Strateški plan GDCK Labin za razdoblje 2017.-2019. (posljednji važeći)
- Strateški plan DCKIŽ 2024.-2028.
- Strateški plan HCK za razdoblje od 2023. do 2027. godine
- Strategija 2020 Međunarodne federacije društava Crvenog križa i Crvenog polumjeseca
- Strategija 2030 Međunarodne federacije društava Crvenog križa i Crvenog polumjeseca
- Plan za zdravlje i socijalno blagostanje Istarske županije od 2021. do 2024. godine
- Provedbeni program Grada Labina 2021.-2025.
- Slika zdravlja Grada Labina 2017.
- Provedbeni program Općine Kršan 2021.-2025.
- Provedbeni program Općine Pićan 2021.-2025.
- Provedbeni program Općine Raša 2021.-2025.
- Provedbeni program Općine Sv.Nedelja 2021.-2025.
- Aktualni nacionalni propisi

Očekivanja od ovog strateškog plana je da bude konkretan, realističnih i mjerljivih ciljeva te jasan i nedvosmislen.

Napomena: Izrazi koji se koriste u ovom planu a imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

## 1. Djelovanje i postignuća

---

GDCK Labin u svojoj je sredini prepoznat kao pouzdan i odgovoran partner, tj. kao organizacija sposobna pravovremeno reagirati na krizne situacije, pružiti primjerenu pomoć osobama u potrebi te angažirati značajne ljudske resurse. Unutar Zajednice udruga DCKIŽ ima poziciju proaktivnog partnera u osmišljavanju i provođenju zajedničkih aktivnosti usmjerenih ka ispunjenju misije i načela Pokreta. Pojedine aktivnosti i programi GDCK Labin prepoznati su i na nacionalnom nivou.

GDCK Labin na svom području provodi programe temeljene na javnim ovlastima (čl. 8. Zakona o HCK) i ostalih programa izvan javnih ovlasti (čl.10. Zakona o HCK), a to su:

1. Priprema i odgovor na krizne situacije i Služba traženja
2. Prva pomoć
3. Dobrovoljno davanje krvi
4. Humanitarno-socijalni program
5. Zdravlje, sigurnost i očuvanje okoliša
6. Rad s mladima i volonterima
7. Razvoj organizacije

**Zadatci** GDCK Labin vezani su za rad s ljudima i informacijama, ali i materijalnom pomoći te uslugama. Detaljno se prikazuju kroz aktivnosti u Programu rada. Većina aktivnosti provodi se kontinuirano, no zbog specifične djelatnosti resursi se organiziraju i za promptni odgovor uz redovne aktivnosti, a posebice u slučaju izvanrednih situacija.

**Outputi** GDCK Labin čine usluge: znanja, vrijednosti i pomoć usmjereni primarnim korisnicima i široj društvenoj zajednici. Karakterizira ih neposrednost i često neopipljivost.

**Tehnologija** je radno intenzivna: vrijednost stvaraju djelatnici uz nesagledivu pomoć volontera i stručnih suradnika, samostalno i kroz partnerstvo s ustanovama, udrugama, poduzećima, JLS i širom okolinom.

Zahtjevi i specifičnosti posla sve više pred djelatnike postavljaju zadatke koji nadilaze njihove operativne mogućnosti, zbog čega su razvojne aktivnosti usmjerene na povećanje ljudskih i materijalnih kapaciteta.

Komunikacija s javnosti putem mrežnih stranica i društvenih mreža održava razinu transparentnosti poslovanja na najvišoj razini.

Zbog tradicije, jakih resursa, specifičnih djelatnosti i zakonske zaštite, GDCK Labin uživa poseban status u zajednici.

GDCK Labin ostvaruje humanitarne ciljeve i zadaće u području zaštite i unaprjeđenja zdravlja, socijalne skrbi, zdravstvenog i humanitarnog odgoja i zalaže se za poštovanje međunarodnog humanitarnog prava i zaštitu ljudskih prava. Posebne obveze i zadaće ima u situacijama oružanih sukoba, velikih prirodnih, ekoloških, tehnoloških i drugih nesreća i epidemija s posljedicama masovnih stradanja ljudi.

Tijekom posljednje 4 godine, kao **unutarnja postignuća** izdvajaju se:

- značajno unaprjeđenje spremnosti za odgovor na krizne situacije i uspješan odgovor na krizne situacije (Covid-19, Potres u Sisačko-moslavačkoj, Karlovačkoj i Zagrebačkoj županiji, Ukrajinska kriza)
- značajno povećanje broja osposobljenih volontera za sudjelovanje u aktivnostima Crvenog križa, posebno za krizne situacije
- značajan doprinos unaprjeđenju edukacije o pružanju prve pomoći
- značajno unaprjeđenje komunikacije s darivateljima krvi, povećanje vidljivosti davalaštva i prikupljenih doza krvi
- značajno povećanje broja aktivnosti unutar programa i projekata Crvenog križa
- značajan razvoj međusektorske suradnje, međunarodne te suradnje s ostalim društvima Crvenog križa
- inovativni pristupi u rješavanju tekućih potreba i problema u zajednici
- razvoj samofinancirajućih djelatnosti

**Vanjska postignuća:**

- povećano razumijevanje osnovnih načela i vrijednosti Pokreta u široj javnosti
- povećana prisutnost i vidljivost u javnosti općenito
- povećana prisutnost u izvanrednim situacijama i vježbama civilne zaštite
- povećano sudjelovanje u zadovoljavanju socijalnih potreba
- pružanje podrške u nacionalnim misijama Crvenog križa sudjelovanjem volontera i djelatnika
- veća povezanost s ostalim organizacijama i službama unutar javnog i neprofitnog sektora

## 2. Analiza okruženja

### 2.1. Zakonodavni okvir: stanje i trendovi

| Pozitivni trendovi   | Negativni trendovi  |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zakon o Hrvatskom Crvenom križu omogućava kontinuirano financiranje iz javnih proračuna u RH što rezultira pokrićem dijela godišnjih troškova društva</li> <li>• Zakon o sustavu civilne zaštite pruža zakonodavnu podlogu za postizanje strateških ciljeva društva</li> <li>• Zakon o turističkoj djelatnosti osigurava kontinuirano financiranje iz boravišne pristojbe u svrhu pokrivanja troškova Spasilačke službe Crvenog križa, kao i aktivnosti provedenih u njezinoj domeni</li> <li>• Zakon o sigurnosti prometa na cestama omogućava stjecanje vlastitih prihoda putem održavanja tečajeva prve pomoći namijenjenih kandidatima za vozače motornih vozila</li> <li>• Pravilnik o standardima za provođenje programa javno dostupne rane defibrilacije omogućava stjecanje vlastitih prihoda od pružanja edukacijskih usluga</li> <li>• Zakon o humanitarnoj pomoći Crvenom križu omogućava status stalnog prikupljatelja humanitarne pomoći</li> <li>• Pravilnik o doniranju hrane i hrane za životinje Crvenom križu omogućava status posrednika u lancu doniranja hrane</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Crveni križ je i udruga, a zbog javnih ovlasti istodobno i tijelo javne vlasti. Zakon o udrugama ne prepoznaje Crveni križ kao udrugu s javnim ovlastima a trebao bi, dok kao tijelo javne vlasti podliježe nizu dodatnih odredbi koje su organizacijski opterećujuće.</li> <li>• Zakon o radu i Zakon o sustavu civilne zaštite ne nalažu niti omogućavaju mobilizaciju volontera Crvenoga križa za djelovanje u izvanrednim situacijama i ne postoji obveza poslodavca za poticanje istoga</li> <li>• Zakon o humanitarnoj pomoći iz perspektive humanitarnih akcija ne tretira jednako humanitarne aktivnosti Crvenog križa i humanitarne aktivnosti jedinica lokalne i regionalne samouprave. Iako je Crveni križ humanitarna organizacija, obvezan je humanitarne aktivnosti podrediti dodatnom administriranju i izvještavanju, što JLP(R)S samouprave ne trebaju</li> </ul> |

### 2.2. Društveno okruženje: stanje i trendovi

| Pozitivni trendovi  | Negativni trendovi   |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hrvatska je članica EU i povećale su se mogućnosti suradnje s drugim društvima Crvenog križa na međunarodnoj razini, ali i na nacionalnoj kroz mogućnosti financiranja projekata iz EU fondova</li> <li>• Kroz djelovanje u brojnim izvanrednim situacijama i humanitarnim krizama, javnost je prepoznala značaj i ulogu Crvenog križa.</li> <li>• Društvene mreže pružaju mogućnost promptnijeg odgovora na potrebe pojedinaca i zajednice, omogućuju veću vidljivost i promociju volonterizma i humanitarnih vrijednosti.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sve veći broj izvanrednih situacija na nacionalnom i međunarodnom nivou ponekad znači da aktivnosti planirane na lokalnoj razini prestaju biti prioritetne</li> <li>• Klimatske promjene, ratovi i ekonomske krize sve višu utječu na povećanje migracija stanovništva</li> <li>• Povećanje socijalne nejednakosti i dodatna marginalizacija ranjivih skupina</li> <li>• Starenje društva u cjelini u RH utječe na sve veće opterećenje u radu zbog povećane potrebe za skrbi o starijim osobama</li> <li>• Povećanje opterećenosti sve većim administrativnim</li> </ul> |

|   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Usmjerenje društva i javnih službi prema zelenoj i digitalnoj tradiciji</li> </ul> | <p>poslovima koji nepotrebno zaokupljaju ljudske resurse unutar organizacije, a koji bi se mogli iskoristiti za realizaciju važnih aktivnosti</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Društvene mreže donose i prijetnju dezinformiranja te ometanja humanitarnog djelovanja</li> <li>• Trend opadanja suosjećanja ka ranjivim skupinama te porasta nepovjerenja u institucije velik su izazov u odgoju mladih za humanost, nalaženju volontera te privlačenja donatora</li> <li>• Velik broj dionika javnog i neprofitnog sektora konkurira za ograničena sredstva i postaju međusobna konkurencija, umjesto da snagu temelje na suradnji i zajedničkom rastu. Lokalna se zajednica ne promatra jedinstveno i rješenju problema ne prilazi se suradnički i strateški</li> <li>• Manjak radnika u javnom, socijalnom i zdravstvenom sektoru usporava ili onemogućava suradnju i rješavanje potreba i problema zajednice</li> <li>• Projekti u zajednici postaju sami sebi svrha i ne planiraju se suradnički ni strateški</li> </ul> |
|---|---|

### 2.3. Izvori financiranja: stanje i trendovi

| Pozitivni trendovi  | Negativni trendovi  |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zakon o HCK omogućava kontinuirano financiranje iz javnih proračuna u RH što rezultira pokrićem dijela godišnjih troškova društva</li> <li>• Postoji mogućnost povećanja vlastitih prihoda kroz pružanje novih usluga</li> <li>• Moguće je povećanje prihoda iz članarina, donacija, iz proračuna JLS i iz EU fondova</li> <li>• Mogućnost društvenog poduzetništva</li> <li>• Razvoj digitalnih alata za prikupljanje humanitarne pomoći</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Financiranje iz proračuna JLS izdašno je razmjerno proračunu prethodne poznate godine. U slučaju smanjenja njihovog proračuna JLS analogno smanjuju i iznos dotacije Crvenom križu, iako su takva smanjenja često vezana i za manju platežnu moć i veće potrebe građana, odnosno i veći obujam posla za Crveni križ (primjer: pandemijska godina)</li> <li>• Prijetnja značajnog smanjenja proračuna najviše bi se reflektirala na najranjivije skupine stanovništva, jer bi se aktivnosti svele isključivo na provođenje javnih ovlasti</li> <li>• Prisutni su nejednaki uvjeti za pružanje nekih vrsta usluga na tržištu, a odluke o financiranju projekata netransparentne su i mogu biti interesno i politički obojene</li> <li>• Zbog činjenice financiranja proizašlog iz Zakona o HCK, društva Crvenog križa nerijetko su izuzeta iz mogućnosti projektnog financiranja putem natječaja javnih tijela i zaklada</li> <li>• Odluka o razvrstavanju jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave prema stupnju razvijenosti Istarsku županiju svrstava u IV. Skupinu, Općinu Raša u VI., Grad Labin i Općinu Sv.Nedelja u VII., a Općine Kršan i Pićan u VIII. Skupini (iznadprosječno su rangirane) što ih izuzima od određenog dijela projektnog financiranja</li> <li>• Financiranje iz EU fondova može ugroziti likvidnost zbog neažurnosti u isplatama zahtjeva za nadoknadu sredstava</li> </ul> |

### 3. Korisnici i partneri

---

#### Direktni korisnici:

- Članovi, dobrovoljni darivatelji krvi, volonteri
- Građani u potrebi, građani primatelji socijalnih usluga, žrtve kriznih situacija
- predškolska djeca, školska djeca i mladi, građani koji sudjeluju u edukacijama, starije osobe
- udruge i ustanove

#### Indirektni korisnici:

- obitelji direktnih korisnika
- članovi udruga partnera i suradnika
- nastavnici i profesori u osnovnim i srednjim školama i odgajatelji u vrtićima
- korisnici udruga i ustanova uključujući pacijente koji primaju krv
- opća populacija

#### Partneri/suradnici:

- Društva Crvenog križa i Hrvatski Crveni križ
- Jedinice lokalne samouprave Labinštine
- Hrvatski zavod za socijalni radi – područni ured Labin
- Dionici civilne zaštite: Služba civilne zaštite Pazin, Vatrogasna zajednica Istarske županije, JVP Labin i DVD na području Labinštine, MUP RH PP Labin, Zavod za hitnu medicinu IŽ – Ispostava Labin
- Zdravstvene ustanove: IDZ Dom zdravlja – Ispostava Labin, Zavod za javno zdravstvo Istarske županije, OB Pula, KBC Rijeka
- Odgojno-obrazovne ustanove: DV Pjerina Verbanac Labin, DV “Kockica” Kršan, DV “Lišnjak” Pićan, OŠ Matije Vlačića Labin, OŠ „Ivo Lola Ribar“ Labin, OŠ Ivana Batelića Raša, OŠ „Vitomir Širola-Pajo“ Nedeščina, OŠ „Ivan Goran Kovačić“ Čepić, OŠ Vladimira Nazora Potpićan, SŠ Mate Blažine Labin, Centar „Liče Faraguna“ Labin
- Ustanove socijalne skrbi: Dom za starije i nemoćne osobe Raša, Dom za odrasle osobe Sv.Nedelja, Dom za starije osobe Labin
- Ostale ustanove i udruge: AURORA – Regionalni koordinator Istarske županije, Društvo podvodnih aktivnosti “Rabac”, Udruga osoba s invaliditetom Labin, Udruga Dodir nade Kršan, Labin – Zdravi grad, Centar za inkluziju i podršku u zajednici Labin, Udruga “Kriilo Labina”, Udruženje obrtnika Labin, Liga protiv raka Labin, Klub liječenih alkoholičara Labin, Udruga žena Sv.Nedelja “Mendula”, Udruga Sv.Vinko Paulski Labin, Caritas župa Labinštine, Udruga za mlade Alfa Albona Labin, Vijeće bošnjačke zajednice (Labin, Sv.Nedelja), Medžlis Islamske zajednice, Sindikat umirovljenika Labin, Gradska knjižnica Labin, Pučko otvoreno učilište Labin, Zaklada za poticanje partnerstva i razvoj civilnog društva, Volonterski centar Istra, inicijativa “Za Labin bez plastike”, inicijativa “Volim Prtlog”, braniteljske udruge, turističke zajednice i ostali
- Poduzeća: Holcim (Hrvatska) d.o.o. Koromačno, Valamar Riviera d.o.o. Poreč, 1.maj Labin d.o.o. Labin, Jedinstvo d.o.o. Labin, TE Plomin d.o.o. Plomin i ostali
- Mediji: Radio Labin, Radio Istra, Glas Istre, Labinstina.info, 5portal.hr, labinskakomuna.eu i ostali
- Međunarodni suradnici: DRK Ortsverrein Hinte

## 4. SWOT analiza

| Snage   | Slabosti  |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Definirana načela i vrijednosna osnova organizacije</li> <li>• Povjerenje lokalne zajednice prema Crvenom križu kao tradicionalnoj humanitarnoj organizaciji, kontinuitetu rada i neovisnost o politici i političkim promjenama</li> <li>• Osigurana osnova financiranja kroz Zakon o Hrvatskom Crvenom križu</li> <li>• Korektna suradnja sa službama čije se djelatnosti isprepliću s djelatnostima Crvenog križa</li> <li>• Korektna suradnja s JLS, ustanovama i udrugama</li> <li>• Zajedništvo svih društava Crvenog križa u Istri u obliku zajedničkog planiranja i provedbe aktivnosti</li> <li>• Predanost djelatnika i volontera</li> <li>• Kontinuirani priljev mladih volontera</li> <li>• Transparentnost poslovanja: na službenoj internetskoj stranici objavljeni su svi važeći dokumenti i informacije</li> <li>• Kreativnost i inovativnost u komunikaciji s javnošću te iznalaženju rješenja</li> <li>• Lokacija ureda: blizina centra grada čini ga dostupnim, a lokacija diskretnim</li> <li>• Kontinuitet i prepoznatljivost dugogodišnjih programa</li> <li>• Reguliran status operativne snage sustava civilne zaštite, stalnog prikupljača humanitarne pomoći, posrednika u lancu doniranja hrane i organizatora volontiranja</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manjak radnika s obzirom na broj i rast aktivnosti i specifičnih potreba korisnika</li> <li>• Opterećenost administrativnim i rutinskim poslovima u svim programskim cjelinama, kao i operativnom provođenju velikog broja vrlo različitih aktivnosti</li> <li>• Crveni križ često je percipiran kao zaštićena udruga bez problema i shvaćena je olako, društvo ne percipira intenzitet i disperziju aktivnosti</li> <li>• Program rada kreira se na postojanju dostatne volonterske pomoći te u slučaju nemogućnosti volontera na uključivanje aktivnosti nose radnici</li> <li>• Nepredvidivost kriznih situacija koje traže značajan ljudski i materijalni angažman</li> <li>• Nedovoljno razvijeni odnosi s poslovnim sektorom i međunarodnim donatorima</li> <li>• Slaba izdašnost proračuna koji je dobrim dijelom vezan i uz relativno slabije proračune JLS (u usporedbi s bogatim JLS-ima)</li> <li>• Velik broj aktivnosti provodi se u jutarnjim satima kada je manji broj volontera u mogućnosti volontirati</li> <li>• Nepodudarnost strukture volontera s potrebama ključnih programa</li> <li>• Velik broj volontera spram broja aktivnih volontera</li> <li>• Manjak radno aktivnih muškaraca u strukturi volontera</li> <li>• Nepostojanje koordinatora volontera i vođa volonterskih timova</li> <li>• Nedostatak povjerenika Crvenog križa u školama te volontera koji provode aktivnosti zadane Kurikulumom</li> <li>• Nedostatan prostor koji je nedovoljne površine za neometan prihvata i distribuciju humanitarne pomoći, skladištenje opreme za izvanredne situacije, samofinancirajuće djelatnosti, provedbu akcija darivanja krvi, rad Kluba mladih i edukaciju stanovništva: postojeći prostor je malen i podijeljen na dvije lokacije i nemoguća je njegova multifunkcionalnost</li> <li>• Nedostatak manjeg teretnog vozila za transport i distribuciju pomoći</li> <li>• Zastarjela i nedostatna oprema za rad</li> </ul> |
| Prilike   | Prijetnje   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Potencijal društvenog poduzetništva kojim se mogu osigurati sredstva za programe i aktivnosti</li> <li>• Potencijal privatnog sektora u donaciji usluga, posebice turistički sektor</li> <li>• Potencijal prekogranične suradnje zbog blizine Slovenije i Italije</li> <li>• Potencijal EU projekata za podršku programima koji</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promjene u zakonodavstvu RH</li> <li>• Promjenjivost lokalnih vlasti i potreba za stalnim i opetovanim dokazivanjem</li> <li>• Izostanak volje lokalnih vlasti za uključivanjem Crvenog križa u razvojne projekte</li> <li>• Izostanak volje lokalnih dionika pomagačkog sektora za stvarnim umrežavanjem</li> </ul>   |

|  |   |
|--|---|
| <p>pomažu ugroženim skupinama stanovništva, socijalne usluge, zelenu tranziciju i sl.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Društvo sve više vrednuje volonterski rad, posebice mladih</li> <li>• Korištenje javnih događanja lokalnih dionika za edukaciju, promociju i prikupljanje donacija</li> <li>• Korištenje usluga AURORE – Regionalnog koordinatora Istarske županije za pomoć u pisanju projekata</li> <li>• Tehnološke i digitalne prilike koje potiču digitalnu transformaciju i informiranje</li> <li>• Veća osviještenost pojedinaca unutar raznih sektora po pitanju stvarne slike društva i potrebe realnijeg pristupa rješavanju potreba u zajednici</li> <li>• Veća osviještenost društva po pitanju klimatskih promjena, očuvanja okoliša i očuvanja mentalnog zdravlja</li> <li>• Društveni problemi (starenje stanovništva, migracije, klimatske promjene, porast broja, jačanje intenziteta i povećanje učestalosti vremenskih nepogoda s velikim materijalnim i ljudskim stradanjem, urušavanje mentalnoga zdravlja posebice mladih i sl.) ujedno su i prilike za razvoj aktivnosti, rast i iznalaženje dodatnih izvora financiranja kojima bi se te potrebe u društvu pokrile</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sve veća birokratizacija u javnim službama</li> <li>• Neizvjesno ekonomsko okruženje i rast troškova koji ne prati rast prihoda</li> <li>• Velik broj dionika bori se za ograničena projektna sredstva i konkurirajući si riskiraju obostranu održivost</li> <li>• Nezaposlenost, sezonska zaposlenost, iseljavanje stanovništva te migracije</li> <li>• Preveliko radno opterećenje aktivne populacije građana koje posljedično umanjuje njihovu mogućnost volontiranja</li> <li>• Niska svijest građana o važnosti humanitarnog rada i volontiranja, nerazumijevanje koncepta besplatnosti i izostajanje empatije zbog velikog društvenog trenda individualnosti i orijentiranosti na vlastitu dobrobit</li> <li>• Društvena klima nepovjerenja u institucije i širenje dezinformacija koje mogu smanjiti povjerenje i podršku građana</li> <li>• Povećanje siromaštva i socijalnih nejednakosti zbog kojih raste broj korisnika kojima treba pomoć (stariji, male mirovine, bolesni...)</li> <li>• Urušavanje zdravstvenog i socijalnog sektora čime se usporava ili onemogućava prevencija te adekvatna pomoć građanima</li> <li>• Klimatske promjene te izvanredne situacije povećavaju ranjivost stanovništva i humanitarni su izazov</li> <li>• Porast migracija, eksploatacije ljudi i ksenofobije</li> <li>• Ovisnost o tehnologiji i rizik koji iz toga proizlazi: cyber i digitalne prijetnje i napadi</li> </ul> |
|--|---|

## 5. Vizija, misija, temeljna načela djelovanja i vrijednosti

### VIZIJA

Vizija GDCK Labin je okupiti i povezati ljude za dobrobit lokalne zajednice, pokretanjem promjena koje će stvoriti bolju budućnost za sve.

### MISIJA

Djelujući u skladu s temeljnim načelima Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca, GDCK Labin potiče dobrovoljnost i solidarnost, štiti dostojanstvo, život i zdravlje te bez diskriminacije pomaže čovjeku u potrebi.

### TEMELJNA NAČELA DJELOVANJA POKRETA

**HUMANOST:** Međunarodni pokret Crvenoga križa i Crvenoga polumjeseca, nastao u želji da bez diskriminacije pruža pomoć svim ranjenicima na bojnopolju nastoji u svim prilikama spriječiti i ublažiti ljudsku patnju. Svrha Pokreta je zaštita života i zdravlja te osiguranje poštivanja ljudske osobe. On promiče uzajamno razumijevanje, prijateljstvo, suradnju i trajan mir među svim narodima.

**NEPRISTRANOST:** Pokret ne pravi razliku s obzirom na nacionalnu, rasnu, vjersku, klasnu ili političku pripadnost pojedinca, već nastoji ublažiti njegove muke, isključivo vodeći računa o njegovim potrebama, dajući prednost najhitnijim slučajevima unesrećenih.

**NEUTRALNOST:** Da bi očuvao povjerenje svih, Pokret se ne opredjeljuje u neprijateljstvima i ne upušta se u rasprave političke, rasne, vjerske ili ideološke prirode.

**NEOVISNOST:** Pokret je neovisan. Nacionalna društva, iako su pomoćna tijela humanitarnih službi svojih vlada i podvrgnuta zakonima svojih zemalja, moraju očuvati svoju autonomiju kako bi u svako doba mogla djelovati u skladu s načelima Pokreta.

**DOBROVOLJNOST:** Pokret je dobrovoljan i ne pokreće ga želja za dobitkom.

**JEDINSTVO:** U svakoj zemlji može postojati samo jedno društvo Crvenog križa ili Crvenog polumjeseca. Ono mora biti dostupno svima i provoditi humanitarnu djelatnost na cjelokupnom teritoriju.

**UNIVERZALNOST:** Međunarodni pokret Crvenog križa i Crvenog polumjeseca, u kojem sva društva imaju jednak položaj i dijele jednaka prava i dužnosti uzajamnog pomaganja, svjetski je pokret.

## VRIJEDNOSTI

**LJUDI:** Mi gradimo kapacitete ljudi i zajednice za solidarno djelovanje kako bismo pronašli održiva rješenja za one koji su najpotrebitiji i najranjiviji.

**INTEGRITET:** Mi radimo u sukladnosti s osnovnim načelima Pokreta i to na transparentan i odgovoran način.

**PARTNERSTVA:** Surađujemo s vladinim i drugim organizacijama u skladu s osnovnim načelima Pokreta, ne kompromitirajući naš znak, neovisnost, nepristranost i neutralnost koje znak predstavlja.

**RAZLIČITOST:** Poštujemo različitost unutar zajednice u kojoj djelujemo, kao i različitost naših volontera, članova i zaposlenika, vođeni nediskriminacijom i načelima nepristranosti, jedinstva i univerzalnosti.

**VODSTVO:** Mi pokazujemo kako se vodi i težimo izvrsnosti, ukazujući na poštivanje prava, potrebe i ranjivost zajednice i na čimbenike koji ih uvjetuju.

**INOVACIJA:** Mi pronalazimo inspiraciju kroz našu povijest i tradiciju, ali smo posvećeni i traženju kreativnih, održivih rješenja za probleme koji ugrožavaju ljudsku dobrobit i poštovanje u svijetu koji se mijenja.

## 6. Ciljevi, ključne aktivnosti i pokazatelji postignuća za razdoblje 2025.-2028.

---

**Strateški cilj 1:** Osigurati spremnost i odgovor te ojačati oporavak u slučajevima velikih nesreća, izvanrednih događaja i katastrofa

**Strateški cilj 2:** Unaprijediti i zaštititi zdravlje, sigurnost, dobrobit i dostojanstvo pojedinaca i zajednica

**Strateški cilj 3:** Promovirati uključivanje, suradnju, empatiju, solidarnost i pozitivne humanitarne vrijednosti

**Strateški cilj 4:** Razvijati održivost, učinkovitost i prepoznatljivost organizacije

Ostvarenju ciljeva GDCK Labin pristupa poštujući prava i slobode svake osobe, neovisno o rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili bilo kojem drugom razlikovnom kriteriju.

Specifični ciljevi vezani uz strateške smjernice su sljedeći:

|   | <b>STRATEŠKI CILJ</b>  | <b>SPECIFIČNI CILJEVI</b>  |
|---|--|--|
| 1 | Osigurati spremnost i odgovor te ojačati oporavak u slučajevima velikih nesreća, izvanrednih događaja i katastrofa | 1.1. Jačati kapacitete GDCK Labin za pripremu i odgovor za velike nesreće, izvanredne događaje i katastrofe<br>1.2. Jačati kapacitete za rad i pružanje usluga Službe traženja i obnavljanja obiteljskih veza<br>1.3. Educirati građane za jačanje otpornosti i oporavak u slučajevima velikih nesreća, izvanrednih događaja i katastrofa te posljedicama klimatskih promjena                      |
| 2 | Unaprijediti i zaštititi zdravlje, sigurnost, dobrobit i dostojanstvo pojedinaca i zajednica                       | 2.1. Održavati i razvijati program dobrovoljnog davanja krvi (DDK)<br>2.2. Povećati spremnost građana za pružanje prve pomoći (PP)<br>2.3. Povećati razinu sigurnosti i zdravlja djece i građana<br>2.4. Pridonijeti suzbijanju siromaštva i socijalne isključenosti te zaštititi dostojanstva<br>2.5. Pridonijeti očuvanju okoliša<br>2.6. Održavati program „Medicinsko pomagalo-pomoć obitelji“ |
| 3 | Promovirati uključivanje, suradnju, empatiju, solidarnost i pozitivne humanitarne vrijednosti                      | 3.1. Njegovati i unaprjeđivati volonterstvo i aktivno sudjelovanje u životu zajednice<br>3.2. Promovirati i poticati uključivanje, empatiju, solidarnost i humanitarne vrijednosti kroz edukacijske programe<br>3.3. Razvijati suradnju i partnerstva  |
| 4 | Razvijati održivost, učinkovitost, transparentnost i prepoznatljivost organizacije                                 | 4.1. Razvijati ljudske resurse<br>4.2. Unaprijediti materijalne kapacitete<br>4.3. Osigurati financijsku stabilnost i povećati samoodrživost<br>4.4. Optimizirati poslovne procese i poslovanje<br>4.5. Očuvati transparentnost i prepoznatljivost<br>4.5. Ulagati u zelenu i digitalnu tranziciju   |

## **STRATEŠKI CILJ 1. OSIGURATI SPREMNOST I ODGOVOR TE OJAČATI OPORAVAK U SLUČAJEVIMA VELIKIH NESREĆA, IZVANREDNIH DOGAĐAJA I KATASTROFA**

### **SPECIFIČNI CILJ 1.1. Jačati kapacitete GDCK Labin za pripremu i odgovor za velike nesreće, izvanredne događaje i katastrofe**

#### **Aktivnosti:**

- 1.1.1. Izrada i ažuriranje dokumentacije i planova vezanih uz civilnu zaštitu
- 1.1.2. Jačanje ljudskih resursa
- 1.1.3. Jačanje materijalnih resursa
- 1.1.4. Jačanje suradnje s dionicima civilne zaštite
- 1.1.5. Odgovor na krizne situacije (velike nesreće, izvanredne događaje i katastrofe)

#### **Očekivani rezultati:**

- Ažurirana dokumentacija
- Povećanje broja članova OJ IT i timova podrške
- Povećanje broja edukacija, treninga i vježbi u vlastitoj i organizaciji drugih dionika civilne zaštite
- Opremljenost članova OJ IT uniformama i opremom
- Sudjelovanje članova OJ IT u kriznim situacijama

### **SPECIFIČNI CILJ 1.2. Jačati kapacitete za rad i pružanje usluga Službe traženja i obnavljanja obiteljskih veza**

#### **Aktivnosti:**

- 1.2.1. Sudjelovanje na edukacijama i vježbama Službe traženja
- 1.2.2. Opremanje mobilnog ureda
- 1.2.3. Zaštita dokumentacije i vođenje evidencija
- 1.2.4. Spajanje razdvojenih članova obitelji
- 1.2.5. Promicanje međunarodnog humanitarnog prava

#### **Očekivani rezultati:**

- Povećanje broja educiranih i specijaliziranih volontera i radnika
- Opremljenost mobilnog ureda
- Nabavljena oprema za pohranu arhive
- Broj zatvorenih slučajeva traženja i spajanja razdvojenih članova obitelji
- Povećanje broja edukacija o MHP u srednjoj školi

### **SPECIFIČNI CILJ 1.3. Educirati građane za jačanje otpornosti i oporavak u slučajevima velikih nesreća, izvanrednih događaja i katastrofa te posljedicama klimatskih promjena**

#### **Aktivnosti:**

- 1.3.1. Educiranje djece i mladih o kriznim situacijama
- 1.3.2. Educiranje građana o pripremi, odgovoru i oporavku od kriznih situacija
- 1.3.3. Senzibiliziranje javnosti za pomoć najranjivijim skupinama pogođenih kriznim situacijama

#### **Očekivani rezultati:**

- Povećanje broja edukacija kroz program "Sigurnije škole i vrtići"
- Povećanje broja edukacija o jačanju otpornosti, sigurnosti, samozaštiti i zaštiti
- Broj provedenih nacionalnih i međunarodnih apela

## **STRATEŠKI CILJ 2. UNAPRIJEDITI I ZAŠTITITI ZDRAVLJE, SIGURNOST, DOBROBIT I DOSTOJANSTVO POJEDINACA I ZAJEDNICA**

### **SPECIFIČNI CILJ 2.1. Održavati i razvijati program dobrovoljnog davanja krvi (DDK)**

#### **Aktivnosti:**

- 2.1.1. Promicanje davalaštva krvi među djecom, mladima i građanima
- 2.1.2. Organizacija i provedba akcija DDK
- 2.1.3. Vrednovanje davalaštva krvi

#### **Očekivani rezultati:**

- Proveden godišnji plan edukacija
- Provedene akcije darivanja i prikupljene planirane količine krvi sukladno godišnjem planu
- Povećanje broja prvodarivatelja krvi

### **SPECIFIČNI CILJ 2.2. Povećati spremnost građana za pružanje prve pomoći (PP)**

#### **Aktivnosti:**

- 2.2.1. Održavanje tečajeva PP i tečajeva obnove znanja za različite skupine građana i poduzeća, prema modulima
- 2.2.2. Održavanje edukacija PP za djecu i mlade
- 2.2.3. Organizacija natjecanja/smotri PP i sudjelovanje u natjecanjima/smotrama PP mladih i odraslih
- 2.2.4. Održavanje pokaznih vježbi i kampanja
- 2.2.5. Ispomoć timova PP na događanjima
- 2.2.6. Animiranje liječnika i laika za edukatore prve pomoći
- 2.2.7. Nabava edukacijske opreme

#### **Očekivani rezultati:**

- Održani tečajevi PP i tečajevi obnove znanja
- Održane edukacije i igraonice
- Provedena natjecanja/smotre i sudjelovanje na natjecanjima/smotrama
- Provedene pokazne vježbe i kampanje
- Povećanje broja događanja na kojima su uključeni timovi PP
- Nabavljene nove lutke, torbe PP i audiovizualna sredstva za predavanja

### **SPECIFIČNI CILJ 2.3. Povećati razinu sigurnosti i zdravlja djece i građana**

#### **Aktivnosti:**

- 2.3.1. Sudjelovanje u javnozdravstvenim akcijama i akcijama očuvanja zdravlja
- 2.3.2. Prevencija trgovanja ljudima
- 2.3.3. Provedba projekta „Sigurnost na vodi“ HCK
- 2.3.4. Suradnja s MUP-om u preventivnim aktivnostima i zaštiti ranjivih skupina
- 2.3.5. Zaštita mentalnoga zdravlja

#### **Očekivani rezultati:**

- Broj održanih javnozdravstvenih akcija
- Broj održanih aktivnosti vezanih uz problematiku trgovanja ljudima
- Broj provedenih aktivnosti i sudionika u projektu “Sigurnost na vodi”
- Broj provedenih aktivnosti u suradnji s MUP-om
- Preporuke o očuvanju mentalnoga zdravlja i zaštite okoliša implementirane su u sve edukacije

## **SPECIFIČNI CILJ 2.4. Pridonijeti suzbijanju siromaštva i socijalne isključenosti te zaštiti dostojanstva**

### **Aktivnosti:**

- 2.4.1. Prikupljanje humanitarne pomoći
- 2.4.2. Pružanje humanitarne pomoći
- 2.4.3. Psihosocijalna podrška ranjivim skupinama stanovništva
- 2.4.4. Podrška osobama osuđenima na rad za opće dobro

### **Očekivani rezultati:**

- Prikupljena humanitarna pomoć u svojstvu stalnog prikupljača humanitarne pomoći i organizatora humanitarnih akcija
- Pružena humanitarna pomoć u svojstvu stalnog prikupljača humanitarne pomoći i organizatora humanitarnih akcija
- Kontinuirano pružena psihosocijalna podrška
- Broj prihvaćenih osuđenika na rad za opće dobro

## **SPECIFIČNI CILJ 2.5. Pridonijeti očuvanju okoliša**

### **Aktivnosti:**

- 2.5.1. Projekti i aktivnosti usmjereni očuvanju okoliša

### **Očekivani rezultati:**

- Broj provedenih projekata i aktivnosti usmjerenih očuvanju okoliša

## **SPECIFIČNI CILJ 2.6. Održavati program „Medicinsko pomagalo-pomoć obitelji“**

### **Aktivnosti:**

- 2.6.1. Posudba i najam medicinskih pomagala
- 2.6.2. Otpis dotrajalih i nabava novih pomagala
- 2.6.3. Praćenje učinkovitosti i samoodrživosti programa

### **Očekivani rezultati:**

- Broj korisnika programa
- Povećanje količine upotrebljivih pomagala
- Povećanje samoodrživosti programa

## **STRATEŠKI CILJ 3. PROMOVIRATI UKLJUČIVANJE, SURADNJU, EMPATIJU, SOLIDARNOST I POZITIVNE HUMANITARNE VRIJEDNOSTI**

### **SPECIFIČNI CILJ 3.1. Njegovati i unaprjeđivati volonterstvo i aktivno sudjelovanje u životu zajednice**

#### **Aktivnosti:**

- 3.1.1. Animacija građana i mladih za volontiranje i aktivno volontiranje
- 3.1.2. Provedba edukacija za volontere i mlade volontere
- 3.1.3. Osnježivanje volontera i mladih za samostalno osmišljavanje i provođenje aktivnosti
- 3.1.4. Nagrađivanje i vrednovanje volontera
- 3.1.5. Podrška radu Kluba mladih

**Očekivani rezultati:**

- Povećan broj edukacija za volontere
- Volonteri i mladi ojačani za samostalni rad i vođenje
- Provođenje nagrađivanja i vrednovanja volontera
- Podržan rad Kluba mladih

**SPECIFIČNI CILJ 3.2. Promovirati i poticati uključivanje, empatiju, solidarnost i humanitarne vrijednosti kroz edukacijske programe**

**Aktivnosti:**

- 3.2.1. Humanistički odgoj djece i mladih
- 3.2.2. Razvijanje novih oblika poticanja empatije i solidarnosti kod djece i mladih

**Očekivani rezultati:**

- Provedene aktivnosti i broj korisnika programa „Odgoj za humanost od malih nogu“ i „Humane vrednote“
- Formiran tim za unaprjeđenje sustava edukacija u vrtićima i školama s ciljem razvijanja empatije i solidarnosti kod djece i mladih

**SPECIFIČNI CILJ 3.3. Razvijati suradnju i partnerstva**

**Aktivnosti:**

- 3.3.1. Unaprjeđivanje suradnje unutar organizacije
- 3.3.2. Unaprjeđivanje suradnje s javnim sektorom
- 3.3.3. Unaprjeđivanje suradnje s neprofitnim sektorom i ustanovama
- 3.3.4. Unaprjeđivanje suradnje s poslovnim sektorom
- 3.3.5. Podrška unutarsektorskom i međusektorskom umrežavanju i partnerstvu

**Očekivani rezultati:**

- Sudjelovanje na koordinacijama, sastancima i tematskim susretima djelatnika svih društava Crvenog križa u županiji i na nacionalnom nivou
- Broj ostvarenih suradnji s dionicima javnog, neprofitnog i poslovnog sektora

**STRATEŠKI CILJ 4. RAZVIJATI ODRŽIVOST, UČINKOVITOST, TRANSPARENTNOST I PREPOZNATLJIVOST ORGANIZACIJE**

**SPECIFIČNI CILJ 4.1. Razvijati ljudske resurse**

**Aktivnosti:**

- 4.1.1. Zapošljavanje trećeg radnika
- 4.1.2. Osaživanje i motiviranje radnika za kvalitetniji i učinkovitiji rad

**Očekivani rezultati:**

- Zaposlen treći radnik
- Povećan broj edukacija i aktivnosti za osnaživanje radnika

## **SPECIFIČNI CILJ 4.2. Unaprijediti materijalne kapacitete**

### **Aktivnosti:**

1. Prilagodba postojećih prostora i nabava opreme za optimalnije izvršavanje aktivnosti
2. Traženje trajnog rješenja za adekvatan rad GDCK Labin

### **Očekivani rezultati:**

- Prilagođen prostor i nabavljena oprema
- Identificirana rješenja za adekvatni skladišni prostor

## **SPECIFIČNI CILJ 4.3. Osigurati financijsku stabilnost i povećati samoodrživost**

### **Aktivnosti:**

- 4.3.1. Osiguravanje kontinuiranog primitka financijskih sredstava na temelju posebnih propisa
- 4.3.2. Identifikacija novih izvora financiranja
- 4.3.3. Praćenje financijskog učinka pojedinih programa na izvršavanje dugoročnih planova

### **Očekivani rezultati:**

- Ostvarena zakonom propisana pripadajuća sredstva
- Identificirani novi izvori financiranja
- Donesene mjere povećanja održivosti i izrađen programski financijski plan

## **SPECIFIČNI CILJ 4.4. Optimizirati poslovne procese i poslovanje**

### **Aktivnosti:**

- 4.4.1. Revizija upravljačkih dokumenata
- 4.4.2. Identificiranje i uspostavljanje minimalnih standarda za redovne djelatnosti

### **Očekivani rezultati:**

- Izvršena revizija upravljačkih dokumenata i prilagođeni potrebi poslovanja
- Uspostavljeni minimalnih standarda

## **SPECIFIČNI CILJ 4.5. Očuvati transparentnost i prepoznatljivost**

### **Aktivnosti:**

- 4.5.1. Ažurno objavljivanje vijesti i dokumenata na internetskoj stranici
- 4.5.2. Praćenje trendova za pravovremenu prilagodbu obilježja prepoznatljivosti i njeno očuvanje
- 4.6.3. Komuniciranje putem medija i društvenih mreža

### **Očekivani rezultati:**

- Redovito i ažurno objavljivane obavijesti, vijesti, izvješća i dokumentacije
- Očuvanje prepoznatljivosti Društva
- Održavanje pozitivne komunikacije putem medija i društvenih mreža

## **SPECIFIČNI CILJ 4.6. Ulagati u zelenu i digitalnu tranziciju**

### **Aktivnosti:**

1. Zelena tranzicija
2. Digitalna tranzicija

**Očekivani rezultati:**

- Poslovne odluke donesene su s poštivanjem planeta
- Digitalna rješenja provedena su u procese i poslovanje

## 7. Potrebni resursi, godišnji operativni i financijski planovi

---

Strateški cilj koji omogućava provedbu planiranih aktivnosti je Strateški cilj 4: Razvijati održivost, učinkovitost, transparentnost i prepoznatljivost organizacije.

Kroz specifične ciljeve planira se zapošljavanje trećeg radnika i rasterećenje dvoje postojećih, čime će se osloboditi vrijeme za kvalitetnu analizu i identifikaciju neodrživih djelatnosti te iznalaženje rješenja za uočena uska grla te identificirati novi mogući izvori financiranja i samofinanciranja. Istodobno će se ulagati u uređenje i prilagodbu prostora te nabavu opreme kojom će se olakšati procesi i poboljšati provođenje programa, ali i stvoriti poticajno okruženje za volontiranje.

Na godišnjoj razini donosit će se financijski planovi koji će slijediti potrebe po pojedinima aktivnostima navedenima u godišnjem operativnom planu, tj. programom rada.

## 8. Praćenje provedbe i evaluacija

---

Provedba Strateškog plana GDCK Labin za razdoblje 2025.-2028. godine nadzirat će se praćenjem provedbe godišnjih operativnih planova. Rok za sastavljanje izvješća o realizaciji u prethodnom razdoblju sukladan je zakonskom roku za podnošenje financijskih izvješća i sustava financijskih kontrola Skupštini GDCK Labin.

KLASA: 230-10/24-35/1

URBROJ: 2163-4-1-24-1



RAVNATELJICA

Morin Kudić