

Temeljem članka 30. Statuta i članka 80. Pravilnika o radu Gradskog društva Crvenog križa Labin, Odbor Gradskog društva Crvenog križa Labin na sjednici održanoj dana 19. siječnja 2024. godine donosi

pravilnik

o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Gradskog društva Crvenog križa Labin

Članak 1.

Ovim pravilnikom donose se izmjene i dopune Pravilnika o radu GDCK Labin broj: 47/2-1-19 od 11. travnja 2019. godine.

Članak 2.

U preambuli Pravilnika o radu riječi „93/2014 i 127/2017“ zamjenjuju se riječima „93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23.“

Članak 3.

U članku 11. stavak 1. mijenja se i glasi:

„ (1) Ugovor o radu mora sadržavati podatke o:

- strankama i njihovu osobnom identifikacijskom broju te njihovu prebivalište, odnosno sjedište
- mjestu rada, a ako zbog prirode posla ne postoji stalno ili glavno mjesto rada ili je ono promjenjivo, podatak o različitim mjestima na kojima se rad obavlja ili bi se mogao obavljati
- nazivu radnog mjesta, odnosno naravi ili vrsti rada na koje se radnik zapošljava ili kratak popis ili opis poslova
- datumu sklapanja ugovora o radu i datumu početka rada
- tome sklapa li se ugovor na neodređeno ili na određeno vrijeme te o datumu prestanka ili očekivanom trajanju ugovora u slučaju ugovora o radu na određeno vrijeme
- trajanju plaćenoga godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja trajanja toga odmora
- postupku u slučaju otkazivanja ugovora o radu te o otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati radnik, odnosno poslodavac, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja otkaznih rokova
- brutoplaći, uključujući brutoiznos osnovne odnosno ugovorene plaće, dodacima te ostalim primicima za obavljeni rad i razdobljima isplate tih i ostalih primitaka na temelju radnog odnosa na koja radnik ima pravo
- trajanju radnog dana ili tjedna u satima
- tome ugovara li se puno radno vrijeme ili nepuno radno vrijeme
- pravu na obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje temeljem Zakona o radu, ako ono postoji
- trajanju i uvjetima probnog rada, ako je ugovoren.“

U stavku 2. riječi „točaka 6., 7., 8. i 9.“ zamjenjuju se riječima „točaka 6., 7., 8., 9., 10., 11. i 12.“, a iza riječi „pitanja“ briše se točka i dodaju se riječi „i dati ga na uvid radniku.“

Članak 4.

Članak 12. mijenja se i glasi:

„(1) Kada priroda posla dopušta, ugovor o radu može se sklopiti za obavljanje poslova putem informacijsko-komunikacijske tehnologije (rad na daljinu).

(2) Rad na daljinu u slučaju nastanka izvanrednih okolnosti (epidemije, potresi, poplave i sl.) u trajanju do 30 dana poslodavac dogovara s radnikom bez izmjene ugovora o radu.“

Stavak 3. briše se, a stavak 4. postaje stavak 3.

Članak 5.

U članku 13. stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Radnik u tom slučaju može sklopiti ugovor o radu s drugim poslodavcem te je o tome dužan obavijestiti poslodavca.“

Članak 6.

U članku 24. briše se stavak 3. mijenja se i glasi:

„(3) Osposobljavanje iz stavka 1. ovoga članka poslodavac je dužan omogućiti u skladu s potrebama obavljanja ugovorenih poslova i o svom trošku, pri čemu se vrijeme provedeno na osposobljavanju uračunava u radno vrijeme i po mogućnosti odvija tijekom utvrđenog rasporeda radnog vremena radnika.“

Stavak 4. briše se.

Članak 7.

U glavi IV. Iza riječi „Radno vrijeme“ dodaje se zarez i riječi „odmori i dopusti“.

Članak 8.

U članku 27. stavak 2. riječi „i smatra se“ mijenjaju se riječima „i ne smatra se“.

Članak 9.

U članku 32. stavak 2. riječ „Radbuj“ ispravlja se riječju „Radnik“.

Članak 10.

Članak 40. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u sljedećim slučajevima:

- sklapanje braka ili životnog partnerstva – 5 radnih dana
- sklapanje braka djeteta – 2 dana
- rođenje ili posvojenje djeteta – 5 radnih dana
- smrti supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga, djeteta, brata, sestre, roditelja, očuha, maćehe, posvojenika, posvojitelja i unuka – 5 radnih dana
- djeda ili bake te roditelja supružnika, roditelja izvanbračnog druga i roditelja životnog partnera – 2 radna dana
- selidbe u istom mjestu stanovanja – 2 radna dana
- selidbe u drugo mjesto stanovanja – 3 radna dana
- u slučaju teške bolesti člana uže obitelji – 5 radnih dana
- u slučaju neposredne ugroženosti ili težeg oštećenja imovine nastalog uslijed elementarne nepogode ili druge nezgode – 5 radnih dana
- za potrebe školovanja, usavršavanja i obrazovanja za vlastite potrebe – 5 radnih dana
- dobrovoljni darivatelji krvi za svako darivanje – 2 radna dana
- nastupanje na kulturnim i sportskim priredbama – 1 radni dan.“

Članak 11.

Iza članka 42. dodaje se članak 42.a s naslovom iznad njega koji glasi:

„Odsutnost s posla

Članak 42.a

- (1) Radnik ima pravo na odsutnost s posla 3 dana u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost.
- (2) Razdoblje odsutnosti s posla iz stavka 1. ovoga članka smatra se vremenom provedenim na radu.“

Članak 12.

U članku 46. iza stavka 2. dodaje se stavak 3. koji glasi:

„(3) Ostala pitanja vezana uz prava proistekla iz bolovanja radnik ostvaruje sukladno Zakonu o radu te Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju.“

Članak 13.

U članku 54. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Radnik ima pravo na prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor), nagradu za radne rezultate, dar u naravi i paušalnu naknadu za prehranu.“

Članak 14.

U članku 64. stavak 1. točka 10. riječi „1.000,00 kuna knjigovodstvene vrijednosti“ zamjenjuju se riječima „iznosa dugotrajne nefinancijske imovine male vrijednosti.“

Članak 15.

U članku 66. stavak 1. točka 4. iza riječi „osiguranju“ stavlja se zarez i dodaju riječi „osim ako se poslodavac i radnik drukčije ne dogovore“.

Članak 16.

Članak 70. se briše.

Članak 17.

U članku 76. iza stavka 6. dodaje se stavak 7. koji glasi:

„(7) Iznimno od stavka 1. ovog članka, radnik koji u trenutku otkazivanja ugovora o radu ima navršениh 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža ne ostvaruje pravo na otkazni rok.“

Članak 18.

Ovaj pravilnik stupa na snagu s danom donošenja.

KLASA: 230-08/24-26/2

URBROJ: 2163-4-1-24-1

U Labinu, 19. siječnja 2024. godine



Predsjednik GDCK Labin
dr. med. Moreno Milevoj