

Gradsko društvo Crvenog križa Labin

Strateški plan GDCK Labin 2017.-2019.

Sadržaj

Uvod	1
1. Djelovanje i postignuća	2
2. Analiza okruženja	3
2.1. Zakonodavni okvir: stanje i trendovi	3
2.2. Društveno okruženje: stanje i trendovi	4
2.3. Izvori financiranja: stanje i trendovi	4
3. Korisnici i partneri	5
4. Vizija, misija, vrijednosti i principi djelovanja	6
5. SWOT analiza	8
6. Strateški ciljevi i aktivnosti za razdoblje 2017.-2019.....	9
7. Potrebni resursi, godišnji operativni i financijski planovi.....	15
8. Praćenje provedbe i evaluacija.....	15

Uvod

Hrvatski Crveni križ - Gradsko društvo Crvenog križa Labin (dalje u tekstu: GDCK Labin; Društvo) neprofitna je i humanitarna organizacija i jedan od ustrojstvenih oblika Hrvatskog Crvenog križa (dalje u tekstu: HCK) te Društva Crvenog križa Istarske županije (dalje u tekstu: DCKIŽ). U svom radu promiče humanitarne ciljeve i akcije od opće koristi, te uživa posebnu zaštitu i skrb Republike Hrvatske.

GDCK Labin svoje djelovanje temelji na misiji i načelima Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca (dalje u tekstu: Pokreta). Zakonski okvir djelovanja GDCK Labin predstavljaju Zakon o udrugama, Zakon o humanitarnim organizacijama, Zakon o Hrvatskom Crvenom križu, Statut Pokreta te Statut GDCK Labin.

GDCK Labin upravljaju članovi putem Skupštine kao najvišeg tijela upravljanja, Odbora i drugih tijela. Društvo predstavlja predsjednik, a zastupa ravnateljica.

GDCK Labin djeluje na području Grada Labina i Općina Kršan, Pićan, Raša i Sv.Nedelja.

Tijekom desetljeća, GDCK Labin nastojalo je razvijati i širiti aktivnosti s ciljem ostvarenja svoje misije. S vremenom se ukazala potreba izrade strateškog plana djelovanja, što je učinjeno u koordinaciji s DCKIŽ. Prvi strateški plan donijela je Skupština GDCK Labin na sjednici održanoj 03.12.2012., za razdoblje 2012.-2016. godine.

Vrijedna saznanja i iskustvo stečeno provedbom Strateškog plana 2012.-2016. bila su polazište za osmišljavanje djelovanja u idućem razdoblju, također u koordinaciji s DCKIŽ i uvažavajući specifičnosti našeg Društva i potrebe lokalne zajednice.

Prilikom izrade Strateškog plana GDCK Labin 2017.-2019., uzeti su u obzir i sljedeći dokumenti:

- Statut DGCK Labin
- Strateški plan GDCK Labin za razdoblje 2012.-2016.
- Strateški plan DCKIŽ 2012.-2015.
- Strateški plan DCKIŽ 2016.-2018.
- Strateški plan Međunarodne federacije društava Crvenog križa i Crvenog polumjeseca do 2020.
- Plan za zdravlje i socijalno blagostanje Istarske županije
- Slika zdravlja Grada Labina
- Aktualni nacionalni propisi

Dio planiranja izveden je u razdoblju od prosinca 2015. do veljače 2016. godine, kroz dvodnevnu radionicu na kojoj su sudjelovala sva društva Crvenog križa Istarske županije, uz podršku poduzeća Aktivist d.o.o. Pula. Očekivanja od ovog strateškog plana je da bude konkretniji, realističnih i mjerljivih ciljeva te jasan i nedvosmislen, u čemu se nadamo da ćemo i uspjeti.

Napomena: Izradi koji se koriste u ovom planu a imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

1. Djelovanje i postignuća

GDCK Labin u svojoj je sredini prepoznat kao pouzdan i odgovoran partner, tj. kao organizacija sposobna pravovremeno reagirati na krizne situacije, pružiti primjerenu pomoć osobama u potrebi te angažirati značajne ljudske resurse. Unutar Zajednice udruga DCKIŽ ima poziciju proaktivnog partnera u osmišljavanju i provođenju zajedničkih aktivnosti usmjerenih ka ispunjenju misije i načela Pokreta. Pojedine aktivnosti i programi GDCK Labin prepoznati su i na nacionalnom nivou.

GDCK Labin na svom području provodi programe temeljene na javnim ovlastima (čl. 8. Zakona o HCK) i ostalih programa izvan javnih ovlasti (čl.10. Zakona o HCK), a to su: humanitarno-socijalni program; služba traženja; prva pomoć; dobrovoljno davanje krvi; priprema za djelovanje u kriznim situacijama; zdravlje, prevencija i sigurnost te rad s mladima i volonterima.

Zadaci GDCK Labin vezani su za rad s ljudima i informacijama, ali i materijalnom pomoći. Detaljno se prikazuju kroz aktivnosti u Programu rada. Većina aktivnosti provodi se kontinuirano, no zbog specifične djelatnosti resursi se organiziraju i za promptni odgovor potrebama pojedinaca i zajednice.

Outputi GDCK Labin čine usluge: znanja, vrijednosti i pomoć usmjereni primarnim korisnicima i široj društvenoj zajednici. Karakterizira ih neposrednost i neopipljivost.

Tehnologija je radno intenzivna: vrijednost stvaraju djelatnici uz nesagledivu pomoć volontera i stručnih suradnika, samostalno i kroz partnerstvo s ustanovama, udrugama, poduzećima, JLS i širom okolinom.

Zahtjevi i specifičnosti posla sve više pred djelatnike postavljaju zadatke koji nadilaze njihove operativne mogućnosti, zbog čega su razvojne aktivnosti usmjerene na povećanje ljudskih i materijalnih kapaciteta.

Komunikacija s javnosti putem mrežnih stranica i društvenih mreža podiglo je razinu transparentnosti poslovanja na najviši nivo.

Zbog tradicije, jakih resursa, specifičnih djelatnosti i zakonske zaštite, GDCK Labin uživa poseban status u zajednici.

Tijekom posljednje 4 godine, kao unutarnja postignuća izdvajaju se:

- značajno unaprjeđenje spremnosti za odgovor na krizne situacije
- značajno povećanje broja osposobljenih volontera za sudjelovanje u aktivnostima Crvenog križa, posebno za krizne situacije
- značajan doprinos unaprjeđenju edukacije o pružanju prve pomoći
- značajno unaprjeđenje komunikacije s darivateljima krvi i vraćanje integriteta davalaštvu krvi
- značajno povećanje broja aktivnosti unutar programa i projekata Crvenog križa
- značajan razvoj međusektorske suradnje
- značajan razvoj suradnje s ostalim društvima u županiji, zemlji i inozemstvu
- uspostavljanje prakse sklapanja volotnerskih ugovora i stvaranja volonterskih timova
- formalizacija partnerskih odnosa
- uspješno provedene kadrovske promjene

Vanjska postignuća:

- povećano razumijevanje osnovnih načela i vrijednosti Pokreta u široj javnosti
- povećana vidljivost i povezanost unutar civilnog sektora
- povećana prisutnost i vidljivost u javnosti općenito
- povećano sudjelovanje u zadovoljavanju javnozdravstvenih i socijalnih potreba
- pružanje podrške u nacionalnim i međunarodnim misijama Crvenog križa sudjelovanjem volontera i djelatnika
- veća povezanost s ostalim organizacijama i službama unutar javnog sektora

2. Analiza okruženja

2.1. Zakonodavni okvir: stanje i trendovi

Zakonodavni okvir unutar Republike Hrvatske, prostora Europske unije te na svjetskoj razini putem međunarodnih konvencija, značajno utječe na rad i razvoj djelovanja GDCK Labin.

Uočeni su najznačajniji trendovi:

Pozitivni trendovi	Negativni trendovi
<ul style="list-style-type: none">• Zakon o Hrvatskom Crvenom križu omogućava kontinuirano financiranje iz javnih proračuna u RH što rezultira pokrićem dijela godišnjih troškova društva.• Zakon o sustavu civilne zaštite pruža zakonodavnu podlogu za postizanje strateških ciljeva društva.• Zakono o turističkoj djelatnosti osigurava kontinuirano financiranje iz boravišne pristojbe u svrhu pokrivanja troškova Spasilačke službe Crvenog križa, kao i aktivnosti provedenih u njezinoj domeni.• Zakon o sigurnosti prometa na cestama omogućava stjecanje vlastitih prihoda putem održavanja tečajeva prve pomoći namijenjenih kandidatima za vozače motornih vozila.• Pravilnik o uvjetima za provođenje programa javno dostupne rane defibrilacije omogućava stjecanje vlastitih prihoda od pružanja edukacijskih usluga.	<ul style="list-style-type: none">• Zakon o udrugama ne prepoznaje Crveni križ kao udругu s posebnim ovlastima, a trebao bi.• Zakon o radu ne omogućava drugdje zaposlenim osobama koje volontiraju u Crvenom križu kao osobe s posebnim znanjima i vještinama, da ostvare oslobođenje od radnih obaveza u kriznim situacijama u kojima pomažu Crvenom križu.• Zakon o humanitarnoj pomoći ne prepoznaje poseban status Crvenog križa kao trajnog pružatelja humanitarne pomoći.

2.2. Društveno okruženje: stanje i trendovi

Uočeni su najznačajniji trendovi:

Pozitivni trendovi	Negativni trendovi
<ul style="list-style-type: none"> • Pristupanjem RH Europskoj uniji povećale su se mogućnosti suradnje s drugim društvima Crvenog križa na međunarodnoj razini, ali i na nacionalnoj kroz mogućnosti financiranja projekata iz EU fondova. • Pojavom brojnih prirodnih katastrofa i humanitarnih kriza u neposrednoj blizini tijekom zadnjih nekoliko godina, javnost je još jednom prepoznala nužnost djelovanja Crvenog križa. 	<ul style="list-style-type: none"> • Velike migracije stanovništva iz ratom pogođenih područja na bliskom istoku, a koje se kreću u smjeru sjeverne Europe, neminovno prolaze i teritorijem RH te susjednih zemalja. Potreba za pomoći migrantima je izuzetno velika te je angažman Crvenog križa značajan, što ponekad znači da aktivnosti planirane na lokalnoj razini prestaju biti prioritetne. • Globalna ekonomska kriza utječe kako na povećanje migracija stanovništva tako i na smanjenu izdašnost financijske podrške iz javnih i privatnih izvora. • Starenje društva u cjelini u RH, ponajviše zbog ekonomske krize i emigracije, utječe na sve veće opterećenje u radu brigom o starijim osobama. • Povećanje opterećenosti sve većim administrativnim poslovima koji nepotrebno zaokupljaju ljudske resurse unutar organizacije, a koji bi se mogli iskoristiti za realizaciju važnih aktivnosti.

2.3. Izvori financiranja: stanje i trendovi

Uočeni su najznačajniji trendovi:

Pozitivni trendovi	Negativni trendovi
<ul style="list-style-type: none"> • Zakon o HCK omogućava kontinuirano financiranje iz javnih proračuna u RH što rezultira pokrićem dijela godišnjih troškova društva. • Postoji mogućnost povećanja vlastitih prihoda kroz pružanje novih usluga. • Moguće je povećanje prihoda iz članarina, donacija, iz proračuna JLS i iz EU fondova. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prisutni su nejednaki uvjeti za pružanje nekih vrsta usluga na tržištu, primjerice održavanja tečajeva prve pomoći, kao i izuzimanje iz državnih poticaja pri zapošljavanju. • Zbog činjenice financiranja proizašlog iz Zakona o HCK, društva Crvenog križa nerijetko su izuzeta iz mogućnosti projektnog financiranja putem natječaja javnih tijela i zaklada.

3. Korisnici i partneri

Korisnike aktivnosti GDCK Labin možemo podijeliti na direktne i indirektne.

Direktni korisnici:

- građani u potrebi
- građani primatelji socijalnih usluga
- žrtve kriznih situacija
- školska djeca i mladi
- predškolska djeca
- starije osobe
- polaznici niza tečajeva Crvenog križa

Indirektni korisnici:

- obitelji direktnih korisnika
- članovi udruga partnera i suradnika
- nastavnici i profesori u osnovnim i srednjim školama i odgajatelji u vrtićima
- turisti koji posjećuju područje GDCK Labin
- opća populacija

Partneri/suradnici:

- Društva Crvenog križa
- Jedinice lokalne samouprave
- Centar za socijalnu skrb Labin
- Državna uprava za zaštitu i spašavanje – PU Pazin
- MUP RH PP Labin
- Vatrogasna zajednica Istarske županije, JVP Labin i DVD na području Labinštine
- Zdravstvene ustanove: IDZ Dom zdravlja – Ispostava Labin, Zavod za hitnu medicinu IŽ – Ispostava Labin, Zavod za javno zdravstvo Istarske županije, OB Pula, KBC Rijeka
- Odgojno-obrazovne ustanove: DV Pjerina Verbanac Labin, DV „Gloria“ Labin, OŠ Matije Vlačića Labin, OŠ „Ivo Lola Ribar“ Labin, OŠ Ivana Batelića Raša, OŠ „Vitomir Širola-Pajo“ Nedeščina, OŠ „Ivan Goran Kovačić“ Čepić, OŠ Vladimira Nazora Potpićan, SŠ Mate Blažine Labin, Centar „Liče Faraguna“ Labin
- Ustanove socijalne skrbi: Dom za starije i nemoćne osobe Raša, Dom za odrasle osobe Sv.Nedelja
- Ostale ustanove i udruge: Pučko otvoreno učilište Labin, Gradska knjižnica Labin, Labin – Zdravi grad, Centar za inkluziju i podršku u zajednici Labin, Udruga osoba s invaliditetom Labin, Liga protiv raka Labin, Klub liječenih alkoholičara Labin, Udruga žena Sv.Nedelja „Mendula“, Centar +65 Labin, Udruga Dodir nade Kršan, Udruga Sv.Vinko Paulski Labin, Caritas župa Labinštine, Udruga za mlade Alfa Albona Labin, Sindikat umirovljenika Labin, Zaklada za poticanje partnerstva i razvoj civilnog društva, Volonterski centar Istra i ostali
- Poduzeća: Holcim (Hrvatska) d.o.o. Koromačno, Radio Labin d.o.o. Labin, Valamar Riviera d.o.o. Poreč, 1.maj Labin d.o.o. Labin, TE Plomin d.o.o. Plomin, HEP ODS Elektroistra Pula Pogon Labin, Infobip d.o.o. Vodnjan, Labinska tiskara d.o.o. Labin i ostali

4. Vizija, misija, vrijednosti i principi djelovanja

Vizija

GDCK Labin djeluje kao suvremena, dinamična organizacija koja kroz mrežu koordiniranih gradskih društava u Istri i Društvom Crvenog križa Istarske županije, u partnerstvu s drugim institucijama i organizacijama civilnog društva, te uz volontersku i donatorsku potporu građana, javnog i privatnog sektora i uz aktivno prepoznavanje lokalne samouprave u praksi ostvaruje načela Pokreta, pravovremeno odgovara na potrebe i doprinosi sigurnosti, zdravlju, kvaliteti života i socijalnoj koheziji zajednica.

Misija

Misija GDCK Labin je olakšavanje ljudskih patnji, zaštita ljudskog života, zdravlja i dostojanstva, osobito za vrijeme oružanih sukoba i ostalih velikih nesreća i katastrofa na području Grada Labina i Općina Kršan, Pićan, Raša i Sv.Nedelja.

Vrijednosti

GDCK Labin ostvaruje humanitarne ciljeve i zadaće u području zaštite i unaprjeđenja zdravlja, socijalne skrbi, zdravstvenog i humanitarnog odgoja i zalaže se za poštovanje međunarodnog humanitarnog prava i zaštitu ljudskih prava. Posebne obveze i zadaće ima u situacijama oružanih sukoba, velikih prirodnih, ekoloških, tehnoloških i drugih nesreća i epidemija s posljedicama masovnih stradanja ljudi.

GDCK Labin u svom djelovanju polazi od **osnovnih načela Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca:**

- **HUMANOST:** Međunarodni pokret Crvenoga križa i Crvenoga polumjeseca, nastao u želji da bez diskriminacije pruža pomoć svim ranjenicima na bojnopolju nastoji u svim prilikama spriječiti i ublažiti ljudsku patnju. Svrha Pokreta je zaštita života i zdravlja te osiguranje poštivanja ljudske osobe. On promiče uzajamno razumijevanje, prijateljstvo, suradnju i trajan mir među svim narodima.
- **NEPRISTRANOST:** Pokret ne pravi razliku s obzirom na nacionalnu, rasnu, vjersku, klasnu ili političku pripadnost pojedinca, već nastoji ublažiti njegove muke, isključivo vodeći računa o njegovim potrebama, dajući prednost najhitnijim slučajevima unesrećenih.
- **NEUTRALNOST:** Da bi očuvao povjerenje svih, Pokret se ne opredjeljuje u neprijateljstvima i ne upušta se u rasprave političke, rasne, vjerske ili ideološke prirode.
- **NEOVISNOST:** Pokret je neovisan. Nacionalna društva, iako su pomoćna tijela humanitarnih službi svojih vlada i podvrgnuta zakonima svojih zemalja, moraju očuvati svoju autonomiju kako bi u svako doba mogla djelovati u skladu s načelima Pokreta.
- **DOBROVOLJNOST:** Pokret je dobrovoljan i ne pokreće ga želja za dobitkom.
- **JEDINSTVO:** U svakoj zemlji može postojati samo jedno društvo Crvenog križa ili Crvenog polumjeseca. Ono mora biti dostupno svima i provoditi humanitarnu djelatnost na cjelokupnom teritoriju.
- **UNIVERZALNOST:** Međunarodni pokret Crvenog križa i Crvenog polumjeseca, u kojem sva društva imaju jednak položaj i dijele jednaka prava i dužnosti uzajamnog pomaganja, svjetski je pokret.

Naše vrijednosti proizlaze iz **osnovnih vrijednosti Međunarodne federacije društava Crvenog križa i Crvenog polumjeseca:**

- **LJUDI:** Mi gradimo kapacitete ljudi i zajednice za solidarno djelovanje kako bismo pronašli održiva rješenja za one koji su najpotrebitiji i najranjiviji.
- **INTEGRITET:** Mi radimo u sukladnosti s osnovnim načelima Pokreta i to na transparentan i odgovoran način.
- **PARTNERSTVA:** Surađujemo s vladinim i drugim organizacijama u skladu s osnovnim načelima Pokreta, ne kompromitirajući naš znak, neovisnost, nepristranost i neutralnost koje znak predstavlja.
- **RAZLIČITOST:** Poštujemo različitost unutar zajednice u kojoj djelujemo, kao i različitost naših volontera, članova i zaposlenika, vođeni nediskriminacijom i načelima nepristranosti, jedinstva i univerzalnosti.
- **VODSTVO:** Mi pokazujemo kako se vodi i težimo izvrsnosti, ukazujući na poštivanje prava, potrebe i ranjivost zajednice i na čimbenike koji ih uvjetuju.
- **INOVACIJA:** Mi pronalazimo inspiraciju kroz našu povijest i tradiciju, ali smo posvećeni i traženju kreativnih, održivih rješenja za probleme koji ugrožavaju ljudsku dobrobit i poštovanje u svijetu koji se mijenja.

Principi djelovanja

U nastojanju da budemo učinkoviti u svom djelovanju, ali i da se istovremeno prilagodimo potrebama zajednice i promjenjivom okruženju, mi:

Jačamo kapacitete svog društva:

- stvaramo prilike za učenje i razvoj potencijala pojedinaca u svim našim programskim područjima i aktivnostima
- prepoznavamo potrebe i stvaramo prilike za institucionalno i organizacijsko učenje drugih organizacija relevantnih za realizaciju naših strateških ciljeva
- redovito pratimo kapacitete naših zajednica, županije i regije za realizaciju naših strateških ciljeva

Otvoreni smo prema korisnicima i zainteresiranim članovima zajednice:

- fleksibilnost i mogućnost odgovora na trenutne potrebe centralno je načelo organizacije naših programa i aktivnosti
- provodimo periodične procjene potreba u odnosu na specifične ciljeve i društvene probleme, samostalno te u suradnji s drugim institucijama i organizacijama
- njegujemo politiku otvorenih vrata - trudimo se saslušati sve zainteresirane
- trudimo se stvoriti mogućnost volontiranja za sve koji iskažu interes

Zagovaramo i promičemo svoje vrijednosti u zajednici:

- čuvamo svoju neovisnost od političkih i ekonomskih centara moći u procesima
- pregovaranja oko financiranja, programa, kadrova i javne komunikacije
- u svim svojim djelatnostima vodimo se pristupom afirmacije i zaštite ljudskih prava
- stvaramo prilike za iskazivanje solidarnosti u zajednici, nacionalno, regionalno i globalno
- detektiramo potrebe i zagovaramo poboljšanja u funkcioniranju sustava i javnih usluga u području sigurnosti, zdravstva, socijalnog uključivanja i zaštite te afirmacije ljudskih prava te promicanja kulture mira i nenasilja

Gradimo partnerske odnose s vlastima i drugim institucionalnim i izvaninstitucionalnim akterima:

- iniciramo i sudjelujemo u zajedničkim aktivnostima, projektima i programima na razini Grada Labina, Općina Raša, Kršan, Pićan i Sv.Nedelja i županije, u skladu s definiranim potrebama i prioritetima
- aktivno tražimo partnere za provedbu komplementarnih aktivnosti
- pozicioniramo Crveni križ kao aktera civilnog društva
- definiramo odnose s partnerima iz drugih sektora na načelu autonomije organizacija civilnog društva, uzajamnog uvažavanja vrijednosti, transparentnosti i odgovornosti u izvršavanju dogovorenih obveza
- oslanjamo se na nacionalnu i međunarodnu mrežu društava Crvenog križa
- izbjegavamo teritorijalnost, ali dajemo naš jedinstveni doprinos

Potičemo volonterski rad:

- sve naše programe i aktivnosti osmišljavamo na način koji omogućuje i oslanja se na volonterski rad
- nagrađujemo i afirmiramo volonterski rad unutar naše organizacije, u zajednici i široj javnosti
- vodimo računa o stvaranju prilika za volontiranje sukladno mogućnostima i željama svakog zainteresiranog pojedinca
- potičemo vodstvo i uključivanje mladih u aktivnosti zajednice, vodeći računa o njihovim interesima, stilovima života i prilikama za učenje

Imamo kvalitetan menadžment aktivnosti i organizacije:

- razvijamo i njegujemo timski rad unutar organizacije i s partnerima
- redovito komuniciramo, zajednički planiramo i procjenjujemo ostvarenost ciljeva
- u cilju povećanja efikasnosti i standardiziranog pristupa provedbi aktivnosti maksimalno koristimo mogućnosti koje nam daje suvremena informacijsko komunikacijska tehnologija
- razvijamo i primjenjujemo sustav upravljanja ljudskim resursima, uključujući volontere
- maksimalno iskorištavamo postojeća znanja i vještine, kao i lekcije naučene unutar organizacije lokalno, regionalno, nacionalno i globalno
- imamo jedinstven pristup jedinicama lokalne i područne samouprave
- vodimo računa o održivosti razvoja organizacije, u planiranju i upravljanju financijama, opremom i ljudima, koristeći raznolike izvore podrške
- uvodimo sustave upravljanja kvalitetom u neprofitnim organizacijama te u svim područjima djelatnosti (sigurnost, socijalne usluge, zdravstvena zaštita itd.)

5. SWOT analiza

Snage	Slabosti
<ul style="list-style-type: none"> • Definirana načela i vrijednosna osnova organizacije • Povjerenje javnosti prema Crvenom križu kao tradicionalnoj humanitarnoj organizaciji, kontinuitetu rada i neovisnost o politici i političkim promjenama • Osigurana osnova financiranja kroz Zakon o Hrvatskom Crvenom križu • Dobra suradnja sa službama čije se djelatnosti isprepliću s djelatnostima Crvenog križa • Dobra suradnja s JLS, ustanovama i udrugama • Zajedništvo svih društava Crvenog križa u Istri u obliku zajedničkog planiranja i provedbe aktivnosti • Predanost djelatnika i volontera • Transparentnost poslovanja 	<ul style="list-style-type: none"> • Nedostatak Nacionalne strategije HCK. • Opterećenost administrativnim i rutinskim poslovima u svim programskim cjelinama, kao i operativnom provođenju velikog broja vrlo različitih aktivnosti • Nepredvidivost kriznih situacija koje traže značajan ljudski i materijalni angažman • Nedovoljno razvijeni odnosi s poslovnim sektorom i međunarodnim donatorima • Slaba izdašnost proračuna • Manjak djelatnika • Nepodudarnost strukture volontera s potrebama ključnih programa
Prilike	Opasnosti
<ul style="list-style-type: none"> • Potencijal socijalnog poduzetništva • Potencijal privatnog sektora u donaciji usluga • Društvo sve više vrednuje volonterski rad 	<ul style="list-style-type: none"> • Promjene u zakonodavstvu RH • Promjenjivost lokalnih vlasti i potreba za stalnim i opetovanim dokazivanjem • Sve veća birokratizacija u javnim službama • Neizvjesno ekonomsko okruženje • Visoka nezaposlenost, sezonska zaposlenost i iseljavanje stanovništva • Zasićenost društva

6. Strateški ciljevi i aktivnosti za razdoblje 2017.-2019.

Strateški cilj		Specifični ciljevi
1.	Ublažiti ljudske patnje, zaštititi i spasiti živote i ojačati oporavak u slučajevima kriznih situacija	1.1. Zagovarati i doprinijeti razvoju sustava civilne zaštite na Labinštini 1.2. Povećati spremnost građana na samozaštitu i su-zaštitu 1.3. Povećati materijalne kapacitete za odgovor na krizne situacije
2.	Unaprijediti i zaštititi zdravlje pojedinaca i zajednica	2.1. Realizirati aktivnosti javnozdravstvenih prioriteta u IŽ 2.2. Održavati i razvijati program DDK 2.3. Povećati spremnost građana za pružanje prve pomoći 2.4. Povećati razinu sigurnosti djece, građana i turista u blizini vode
3.	Promovirati socijalno uključivanje, solidarnost i zaštitu ljudskog dostojanstva	3.1. Njegovati i unaprjeđivati volonterstvo na području Labinštine 3.2. Senzibilizirati građane za pitanja zaštite ljudskog dostojanstva 3.3. Pridonijeti suzbijanju siromaštva i socijalne isključenosti građana Labinštine
4.	Organizacijski razvoj	4.1. Razvijati ljudske resurse 4.2. Unaprijediti suradnju unutar organizacije 4.3. Unaprijediti sustav kvalitete unutar organizacije 4.4. Optimizirati prostorne kapacitete za provođenje programa
5.	Surađivati s vanjskim partnerima i dionicima	5.1. Razvijati suradnje i partnerstva
6.	Povećati vidljivost i prepoznatljivost	6.1. Povećanje vidljivosti 6.2. Djelomična promjena obilježja prepoznatljivosti organizacije
7.	Osigurati financijsku održivost	7.1. Održati dosadašnju razinu financijske stabilnosti 7.2. Povećati razinu financijske stabilnosti

Ostvarenju ciljeva GDCK Labin pristupa poštujući prava i slobode svake osobe, neovisno o rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili bilo kojem drugom razlikovnom kriteriju.

Strateški cilj 1:

Ublažiti ljudske patnje, zaštititi i spasiti živote i ojačati oporavak u slučajevima kriznih situacija

Specifični cilj 1.1.:

Zagovarati i doprinijeti razvoju sustava civilne zaštite na Labinštini

Aktivnosti:

- 1.1.1. Razrada i usvajanje regulatornih dokumenata
- 1.1.2. Izrada plana edukacija i treninga za Gradski interventni tim
- 1.1.3. Suradnja u edukacijama i treninzima ostalih operativnih snaga

Očekivani rezultati:

- 1.1.1. Izrađen kvalitetan i detaljan operativni plan za djelovanje u kriznim situacijama (do 2/2017)
- 1.1.2. Izrađen program edukacija i treninga Gradski interventni tim (do 2/2017)
- 1.1.3. Ostvarena suradnja u edukacijama i treninzima ostalih operativnih snaga (kontinuirano)

Specifični cilj 1.2.:

Povećati spremnost građana na samozaštitu i su-zaštitu

Aktivnosti:

- 1.2.1. Povećanje spremnosti građana na samozaštitu i su-zaštitu
- 1.2.2. Educiranje djece o sigurnosti

Očekivani rezultati:

- 1.2.1. Obavljene edukacije građana (kontinuirano)
- 1.2.2. Obavljene edukacije djece (kontinuirano)

Specifični cilj 1.3.:

Povećati materijalne kapacitete za odgovor na krizne situacije

Aktivnosti:

- 1.3.1. Nabava opreme za odgovor na krizne situacije
- 1.3.2. Opremanje članova Gradskog interventnog tima

Očekivani rezultati:

- 1.3.1. Kupljena oprema (do 3/2019)
- 1.3.2. Kupljena oprema (do 6/2018)

Strateški cilj 2: Unaprijediti i zaštititi zdravlje pojedinaca i zajednica

Specifični cilj 2.1.:

Realizirati aktivnosti javnozdravstvenih prioriteta u IŽ

Aktivnosti:

- 2.1.1. Edukacija građana o prevenciji bolesti
- 2.1.2. Provedba programa „Medicinsko pomagalo-pomoć obitelji“

Očekivani rezultati:

- 2.1.1. Provedene edukacije sukladno Planu za zdravlje i socijalno blagostanje Istarske županije (na godišnjoj razini)
- 2.1.2. Proveden program (kontinuirano)

Specifični cilj 2.2.:

Održavati i razvijati program Dobrovoljnog davalaštva krvi (DDK)

Aktivnosti:

- 2.2.1. Provedba edukacije i promicanja davalaštva krvi za odrasle i djecu.
- 2.2.2. Provedba akcija darivanja krvi sukladno planu
- 2.2.3. Stvaranje uvjeta za provedbu akcija DDK u prostorima GDCK Labin
- 2.2.4. Osnivanje Kluba DDK GDCK Labin

Očekivani rezultati:

- 2.2.1. Proveden plan edukacije (na godišnjoj razini)
- 2.2.2. Provedene akcije darivanja i prikupljene planirane količine krvi sukladno planu (kontinuirano)
- 2.2.3. Napravljena prilagodba prostora (do 12/2019)
- 2.2.4. Osnovan Klub DDK GDCK Labin (do 6/2019)

Specifični cilj 2.3.:

Povećati spremnost građana za pružanje prve pomoći (PP)

Aktivnosti:

- 2.3.1. Provođenje godišnje kampanje “Minuta za život”
- 2.3.2. Održavanje tečajeva PP i tečajeva obnove znanja za različite skupine građana i poduzeća
- 2.3.3. Održavanje edukacija prve pomoći u vrtićima, osnovnim i srednjoj školi
- 2.3.4. Organizacija natjecanja/smotri i sudjelovanje u natjecanjima/smotrama mladih i odraslih
- 2.3.5. Održavanje pokaznih vježbi
- 2.3.6. Animiranje liječnika i laika za edukatore prve pomoći

Očekivani rezultati:

- 2.3.1. Provedene aktivnosti u sklopu kampanje (na godišnjoj razini)
- 2.3.2. Održani tečajevi prve pomoći i tečajevi obnove znanja (kontinuirano)
- 2.3.3. Održane edukacije (kontinuirano)
- 2.3.4. Provedena natjecanja/smotre i sudjelovanje na natjecanjima/smotrama (na godišnjoj razini)
- 2.3.5. Održane pokazne vježbe (kontinuirano)
- 2.3.6. Ostvaren dovoljan broj raspoloživih edukatora (9/2018)

Specifični cilj 2.4.:

Povećati razinu sigurnosti djece, građana i turista u blizini vode

Aktivnosti:

- 2.4.1. Osmišljavanje i provedba aktivnosti u sklopu projekta "Sigurnost na vodi"

Očekivani rezultati:

- 2.4.1. Osmišljene i provedene aktivnosti u sklopu projekta "Sigurnost na vodi" (na godišnjoj razini)

Strateški cilj 3: **Promovirati socijalno uključivanje, solidarnost i zaštitu ljudskog dostojanstva**

Specifični cilj 3.1.:

Njegovati i unaprjeđivati volonterstvo na području Labinštine

Aktivnosti:

- 3.1.1. Uvođenje sustava osiguranja kvalitete za provođenje volonterskih programa.
- 3.1.2. Jačanje volontera za volontiranje na odabranim volonterskim mjestima
- 3.1.3. Praćenje i nagrađivanje volontera
- 3.1.4. Stvaranje volonterskih timova prema programima i aktivnostima
- 3.1.5. Stvaranje Kluba volontera
- 3.1.6. Stvaranje Kluba mladih

Očekivani rezultati:

- 3.1.1. Ostvarena međusobna suradnja s ostalim CK u županiji na uvođenju sustava (do 12/2017)
- 3.1.2. Volonteri ojačani za samostalni i timski rad (kontinuirano)
- 3.1.3. Osmišljen i implementiran jedinstven sustav nagrađivanja volontera (do 6/2017)
- 3.1.4. Stvoreni volonterski timovi (do 9/2017)
- 3.1.5. Stvoren Klub volontera (do 3/2018)
- 3.1.6. Stvoren Klub mladih (do 2/2017)

Specifični cilj 3.2.:

Senzibilizirati građane za pitanja zaštite ljudskog dostojanstva

Aktivnosti:

- 3.2.1. Provedba edukativnih programa međunarodnog humanitarnog prava i prevencije trgovanja ljudima
- 3.2.2. Promicanje socijalne integracije

Očekivani rezultati:

- 3.2.1. Provedeni edukativni programi (na godišnjoj razini)
- 3.2.2. Provedene aktivnosti i akcije (na godišnjoj razini)

Specifični cilj 3.3. Pridonijeti suzbijanju siromaštva i socijalne isključenosti građana Labinštine

Aktivnosti:

- 3.3.1. Prikupljanje i raspodjela humanitarne pomoći
- 3.3.2. Promicanje solidarnosti građana s ugroženim pojedincima i skupinama lokalno, regionalno, nacionalno i globalno

Očekivani rezultati:

- 3.3.1. Prikupljena i raspodijeljena humanitarna pomoć (kontinuirano)
- 3.3.2. Provedene aktivnosti i akcije (na godišnjoj razini)

Strateški cilj 4: Organizacijski razvoj

Specifični cilj 4.1.:

Razvijati ljudske resurse

Aktivnosti:

- 4.1.1. Identifikacija kompetencija i potreba volontera
- 4.1.2. Razvoj plana edukacije volontera
- 4.1.3. Stvaranje preduvjeta za otvaranje novog radnog mjesta

Očekivani rezultati:

- 4.1.1. Izrađen katalog kompetencija i potreba volontera (do 6/2017)
- 4.1.2. Izrađen plan edukacije volontera (do 12/2017)
- 4.1.3. Stvoreni preduvjeti za otvaranje novog radnog mjesta. (do 9/2019)

Specifični cilj 4.2.:

Unaprijediti suradnju unutar organizacije

Aktivnosti:

- 4.2.1. Sudjelovanje na redovnim sastancima koordinacija ravnatelja društava CK u IŽ
- 4.2.2. Sudjelovanje na tematskim susretima djelatnika svih društava CK u IŽ
- 4.2.3. Implementacija zajedničkog komunikacijskog online alata i baze podataka s ciljem razmjene informacija i praćenja doprinosa svih GDCK u zajedničkim aktivnostima

Očekivani rezultati:

- 4.2.1. Redovno sudjelovanje na sastancima koordinacije ravnatelja prema godišnjem kalendaru DCKIŽ (kontinuirano)
- 4.2.2. Redovno sudjelovanje na tematskim susretima djelatnika (kontinuirano)
- 4.2.3. Implementiran komunikacijski online alat i baze podataka koje koriste sva društva CK u IŽ (do 6/2017)

Specifični cilj 4.3.:

Unaprijediti sustav kvalitete unutar organizacije

Aktivnosti:

- 4.3.1. Priprema i usvajanje novih akata GDCK Labin
- 4.3.2. Uvođenje novog sustava unaprjeđenja kvalitete neprofitnih organizacija
- 4.3.3. Implementiranje minimalnih standarda za redovne djelatnosti CK

Očekivani rezultati:

- 4.3.1. Pripremljeni i usvojeni akti (kontinuirano)
- 4.3.2. Uveden novi sustav kvalitete (do 3/2018)
- 4.3.3. Implementirani minimalni standardi redovnih djelatnosti (do 12/2018)

Specifični cilj 4.4.:

Optimizirati prostorne kapacitete za provođenje programa

Aktivnosti:

- 4.4.1. Pronalaženje rješenja za optimizaciju prostornih kapaciteta za provođenje programa
- 4.4.2. Realizacija adaptacije i reorganizacije prostora

Očekivani rezultati:

- 4.4.1. Pronađeno rješenje (do 6/2017)
- 4.4.2. Osposobljen prostor (do 9/2019)

Strateški cilj 5: **Surađivati s vanjskim partnerima i dionicima**

Specifični cilj 5.1.:

Razvijati suradnje i partnerstva

Aktivnosti:

- 5.1.1. Identifikacija prioriteta i mogućnosti razvoja suradnji i partnerstava lokalno i u regiji
- 5.1.2. Formaliziranje suradnje s partnerima lokalno i u regiji
- 5.1.3. Realizacija ad hoc suradnji

Očekivani rezultati:

- 5.1.1. Identificirani prioriteti i mogućnosti razvoja suradnji i partnerstava lokalno i u regiji. Definirani jasni kriteriji za uključivanje u pojedine akcije (do 3/2018)
- 5.1.2. Formalizirane suradnje s partnerima (do 6/2018)
- 5.1.3. Realizirane ad hoc suradnje (kontinuirano)

Strateški cilj 6: **Povećati vidljivost i prepoznatljivost**

Specifični cilj 6.1.:

Povećanje vidljivosti

Aktivnost:

- 6.1.1. Izrada media plana.

Očekivani rezultat:

- 6.1.1. Izrađena osnova godišnjeg media plana (do 4/2017)

Specifični cilj 6.2.:

Djelomična promjena obilježja prepoznatljivosti organizacije

Aktivnosti:

- 6.2.1. Osuvremenjivanje obilježja prepoznatljivosti: Identifikacija i promocija novih obilježja.
- 6.2.2. Usklađivanje svih komunikacijskih materijala s novim obilježjima javne prepoznatljivosti.

Očekivani rezultati:

- 6.2.1. Identificirana nova obilježja prepoznatljivosti (do 6/2017)
- 6.2.2. Usklađeni materijali (kontinuirano)

Strateški cilj 7: Osigurati financijsku održivost

Specifični cilj 7.1.:

Održati dosadašnju razinu financijske stabilnosti

Aktivnost:

7.1.1. Osiguravanje kontinuiranog primitka novčanih sredstava na temelju posebnih propisa i izvještavanja

Očekivani rezultat:

7.1.1. Ostvarena zakonom propisanih pripadajuća novčana sredstva (na godišnjoj razini)

Specifični cilj 7.2.:

Povećati razinu financijske stabilnosti

Aktivnost:

7.2.1. Identifikacija novih, organizaciji primjerenih, izvora financiranja i samofinanciranja.

Očekivani rezultat:

7.2.1. Identificirani novi izvori i uvjeti financiranja i samofinanciranja: državni, poslovni sektor, ostalo. (do 6/2018)

7. Potrebni resursi, godišnji operativni i financijski planovi

Dva temeljna strateška cilja u nadolazećem razdoblju, koja omogućavaju provedbu planiranih aktivnosti su jačanje organizacijskih kapaciteta te održavanje razine postojećih prihoda i moguće povećanje prihoda.

Kroz Strateški cilj 4 nastojat će se identificirati postojeći unutarorganizacijski ljudski resursi koji mogu omogućiti i ubrzati prijenos i razmjenu znanja između djelatnika i volontera. Također, unaprijediti će se načini komunikacije i koordinacije na način da se angažiraju tematski timovi specijalizirani za rješavanje specifičnih organizacijskih problema. Uvođenjem novog sustava kvalitete upravljanja te izradom minimalnih standarda za redovne djelatnosti Crvenog križa na području Istarske županije nastojat će se zaokružiti organizacijsko jačanje i postići visoka kvaliteta realizacije ciljeva. Sve aktivnosti će na godišnjoj razini biti planirane, nadzirane i evaluirane na temelju godišnjih operativnih planova.

Kroz Strateški cilj 7 nastojat će se održati postojeća razina financiranja te identificirati novi mogući izvori i uvjeti financiranja i samofinanciranja. Na godišnjoj razini donosit će se financijski planovi koji će slijediti potrebe po pojedinim aktivnostima navedenim u godišnjim operativnim planovima.

8. Praćenje provedbe i evaluacija

Provedba Strateškog plana GDCK Labin za razdoblje 2017. - 2019. nadzirat će se praćenjem provedbe godišnjih operativnih planova. Rok za sastavljanje izvješća o realizaciji u prethodnom razdoblju je mjesec veljača svake tekuće godine.